



TORREÓN

CIUDAD QUE VENCE

Administración Municipal 2014|2017



RECIBIDO
03 FEB 2016
11:48
Cina
POR UNA AUTONOMÍA SINDICAL

RECIBIDO
03 FEB 2016
12:37 Vanessa

Of. N. SFA/0003/2016

Asunto: Certificación

Clasificación: Pública

SINDICATO DE TRABAJADORES MANUALES Y ADMINISTRATIVOS AL SERVICIO DEL R. AYUNTAMIENTO DE TORREÓN

A QUIEN CORRESPONDA:

Con fundamento en lo dispuesto por el artículo 126 fracciones XV y XVIII del Código Municipal para el Estado de Coahuila de Zaragoza, 20 fracción V del Reglamento Orgánico de la Administración Pública Municipal de Torreón, Coahuila, y el 25 inciso h) del Reglamento Interior para el R. Ayuntamiento de Torreón, Coahuila. **CERTIFICO:** -----

Que en la **Novena Sesión Extraordinaria** celebrada el día **05 de enero de 2016**, se tomó entre otros el siguiente acuerdo: -----

Cuarto Punto del Orden del Día.- Presentación, discusión, y en su caso aprobación, de la Iniciativa de Decreto de Reforma que Modifica, Adiciona y Deroga diversas disposiciones de la Ley que crea el Organismo Público Descentralizado de la Administración Municipal denominado "Dirección de Pensiones y Beneficios Sociales al Servicio del Municipio de Torreón, Coahuila de Zaragoza". -----

En relación al cuarto punto del Orden del Día, el Secretario del R. Ayuntamiento puso a consideración de los Múncipes la Iniciativa de Decreto de Reforma que Modifica, Adiciona y Deroga diversas disposiciones de la Ley que crea el Organismo Público Descentralizado de la Administración Municipal denominado "Dirección de Pensiones y Beneficios Sociales al Servicio del Municipio de Torreón, Coahuila de Zaragoza. -----

En el uso de la voz el Décimo Cuarto Regidor el Lic. Roberto Rodríguez Fernández comento: "La constitución establece los derechos que se deben de contar en cuanto a beneficios sociales, esta ley que tenemos hoy en la mesa del cabildo fue publicada en el año de mil novecientos ochenta y cuatro, desde el año de publicación que no se ha modificado, ni ha sufrido ninguna reforma, era conveniente modificarlo, ya que se cuenta con una propuesta integral. Anteriormente esta ley tenía sesenta y nueve artículos, ahora se contará con ochenta y siete artículos más quince transitorios, son dieciocho artículos que se incluyen y son pocos los artículos aproximadamente diez los que no sufren ninguna modificación. Se considera en esta reglamentación que el derecho a la pensión es un derecho humano, se modifican las cuotas de pensión, ya que antes era el siete por ciento el que aportaba el municipio y el 3 por ciento los trabajadores, ahora eso cambio y el municipio aportará el catorce por ciento y el trabajador otro catorce por ciento. Aquí se trata de fortalecer el sistema de pensiones, que será una garantía para los trabajadores del municipio." - Solamente me gustaría



torreon.gob.mx

Plaza Mayor Allende #333 Pte.
Torreón, Coah. CP 27000 Tel (871) 500-7000





mencionar que hay ciertas observaciones de redacción y sería bueno revisarlos y precisarlos, en el artículo veintiuno y artículo treinta y tres. -----

En el uso de la voz el Primer Regidor el Lic. Miguel Felipe Mery Ayup comento: "Es importante para todos los trabajadores de los municipios y del Estado, el dotar a los trabajadores de Seguridad social, este beneficio tan importante. Se hacen modificaciones al sistema de pensiones, porque existen diversos factores que afectan las finanzas de los institutos y de los trabajadores, que resulta difícil actualmente sostener a los futuros pensionados, porque no van a tener al momento de pensionarse con que mantenerse, si seguimos con el actual sistema. En el municipio exigen cuatrocientos trece pensionados del municipio, lo cual representa un gasto mensual de dos millones ciento setenta y un mil pesos, el problema radica que en el año dos mil veintiséis, se terminarán los recursos para la bolsa de pensiones y solamente quedaran en ese año dos punto cinco millones, fondos insuficientes. Por ultimo solicitaría que en los artículos transitorios se agregue que el reglamento que se elabore por parte del consejo, se tenga que presentar y ratificar por el cabildo." -----

En el uso de la voz la Décimo Séptima la Lic. María Guadalupe Verónica Soto Díaz comento: "Solicito que se revise y se analice el artículo sesenta y cinco de la Ley relacionado a las causas del porque perderán los beneficios los familiares del servidor público pensionado, ya que se agreden sus derechos." -----

En el uso de la voz Segunda Sindica la Lic. Gabriela Casale Guerra comento: "Se considera el estudio sobre el artículo doce, donde se retoma del pasado, el dar cierta facultad a la Tesorería, para pedir o que le deba dinero al sistema de pensiones, lo cual no debe de pasar, ya que es prácticamente un derecho humano y tenemos que cuidar esa garantía para que no tenga riesgos para los trabajadores." -----

En uso de la voz, el Secretario del R. Ayuntamiento comento que se han sostenido pláticas con el sindicato para tratar algunas precisiones en los artículos: 5, fracc. VII, 74 y 75 de la presente Ley. -
En Segunda Ronda de comentarios. -----

En el uso de la voz el Décimo Cuarto Regidor el Lic. Roberto Rodríguez Fernández comento: Haber, el artículo sesenta y cinco no agrade los derechos de los pensionados, si no que establece los requisitos que se requieren para que los familiares puedan ser beneficiarios de los derechos de los pensionados. En el caso del artículo doce que menciono la regidora Casale, no existía antes un plazo para dar las aportaciones por parte de la tesorería y aquí en las modificaciones si se establece, que tiene como plazo treinta días para cumplir y si esto no sucede se le aplicara una





sanción a la tesorería, ya que se aplicara un interés como incumplimiento. Por eso yo manifiesto que se queden tal y como están el artículo sesenta y cinco y el artículo doce.”. -----

En el uso de la voz la Décima Tercera Regidora, Lic. Antonieta Mayela González Cardiel comento: “Nuestro voto será una abstención”. -----

En el uso de la voz el Décimo Segundo Regidor el Lic. Sergio Lara Galván comento: “Hemos tenido diversas reuniones con personas que representan al Sindicato, presentándonos sus dudas, por tal motivo yo propongo que a través de un organismo de profesionales sobre derecho laboral, se les explique y aclaren cada una de sus dudas e inquietudes. Quisiera poner a la mesa que no nos pongamos como tribunal sobre interpretar la reglamentación que aquí se nos presenta. Lo que se refiere a mi compañera Gaby Casale, hay que mencionar que el tesorero de la administración pasada dejó una gran deuda de pensiones, ya hay un antecedente, que no sé ha solucionado ese problema y que el cabildo de administraciones pasadas no hizo ningún esfuerzo por solucionarlo.”.

En el uso de la voz el Primer Regidor el Lic. Miguel Felipe Mery Ayup comento: “Con estas medidas estamos blindando esos temas, en el artículo sesenta y cinco, se toman muchos aspectos positivos para darle seguridad al trabajador. En el artículo dos, estamos perfectamente sobreguardando los derechos de los que disfrutaban actualmente los pensionados, lo que se modificó fue en favor a los familiares, por ejemplo ahora la pensión en caso de que fallezca el pensionado será de manera vitalicia, siempre y cuando cumpla con los requisitos.”. -----

En el uso de la voz Segunda Sindica la Lic. Gabriela Casale Guerra comento: “Quiero insistir en que se revise el párrafo que se agregó en el artículo doce, porque si se han lastimado las finanzas, como lo dijo mi compañero Sergio Lara, ya que existe una deuda que no se ha liquidado. Por último quiero solicitar la información que tiene el regido Mery Ayup, sobre el estudio actuarial que se realizó.”. -----

En el uso de la voz la Décimo Séptima la Lic. María Guadalupe Verónica Soto Díaz comento: “Insisto que se revise el artículo sesenta y cinco, porque se está coartando la libertad de los familiares.”. -----

En el uso de la voz el Décimo Segundo Regidor el Lic. Sergio Lara Galván comento: “Me gustaría reiterar y hacer la solicitud de que ponga en la mesa y que se explique a los sindicalizados adecuadamente por profesionales los derechos y las modificaciones que se establecen en la reglamentación al sistema de pensiones.”. -----





Una vez analizada y discutida la propuesta, el Secretario del R. Ayuntamiento sometió a votación en lo General la propuesta presentada, la cual fue aprobada por Mayoría calificada de 17 (diecisiete) votos a favor y 1 (una) abstención de la C. Décima Tercera Regidora, Lic. Antonieta Mayela González Cardiel. -----

A continuación el Secretario de R. Ayuntamiento sometió a votación en lo particular el artículo 12 de la propuesta presentada, la cual se aprobó no sufra cambios por Mayoría de 13 (trece) votos a favor, 4 (cuatro) votos en contra de los C.C.: Décimo Segundo Regidor, Lic. Sergio Lara Galván. ---
Décima Quinta Regidora, C.P. Ángela Campos García. -----

Décima Séptima Regidora, Lic. María Guadalupe Verónica Soto Díaz. -----

Segunda Síndica, Lic. Gabriela Casale Guerra. -----

y (1) una Abstención de la C. Décima Tercera Regidora, Lic. Antonieta Mayela González Cardiel. --

A continuación el Secretario de R. Ayuntamiento sometió a votación en lo particular el artículo 65 de la propuesta presentada, la cual se aprobó no sufra cambios por Mayoría de 13 (trece) votos a favor, y 5 (cinco) Abstenciones de los C.C.: Décimo Segundo Regidor, Lic. Sergio Lara Galván. ---

Décima Tercera Regidora, Lic. Antonieta Mayela González Cardiel. -----

Décima Quinta Regidora, C.P. Ángela Campos García. -----

Décima Séptima Regidora, Lic. María Guadalupe Verónica Soto Díaz. -----

Segunda Síndica, Lic. Gabriela Casale Guerra. -----

Una vez analizada y discutida la propuesta, se aprobó en lo General y en lo Particular conforme a la votación anteriormente expuesta y se tomó el siguiente **ACUERDO**: -----

Con fundamento en lo dispuesto por los artículos 25, 95, 102 fracciones I y II del Código Municipal para el Estado de Coahuila de Zaragoza; y 86 y 110 del Reglamento Interior del R. Ayuntamiento,

SE RESUELVE: -----

Primero.- Se aprueba la Iniciativa de Decreto de Reforma que Modifica, Adiciona y Deroga diversas disposiciones de la Ley que crea el Organismo Público Descentralizado de la Administración Municipal denominado "Dirección de Pensiones y Beneficios Sociales al Servicio del Municipio de Torreón, Coahuila de Zaragoza, para quedar de la siguiente manera: -----

INICIATIVA DE DECRETO DE REFORMA QUE MODIFICA, ADICIONA Y DEROGA DIVERSAS DISPOSICIONES DE LA LEY QUE CREA EL ORGANISMO PÚBLICO DESCENTRALIZADO DE LA ADMINISTRACIÓN MUNICIPAL DENOMINADO "DIRECCIÓN DE PENSIONES Y BENEFICIOS SOCIALES PARA LOS TRABAJADORES AL SERVICIO DEL MUNICIPIO DE TORREÓN, COAHUILA.



CAPÍTULO PRIMERO

DENOMINACIÓN Y OBJETO

ARTÍCULO 1.- Se crea el Organismo Público Descentralizado de la Administración Municipal, denominado “Dirección de Pensiones y Beneficios Sociales para los Trabajadores al Servicio del Municipio de Torreón, Coahuila de Zaragoza” con personalidad jurídica y patrimonio propio.

Esta Ley es de orden público, observancia obligatoria y tiene por objeto regular la organización, funcionamiento y beneficios otorgados por el Organismo.

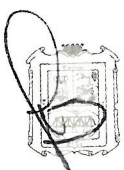
ARTÍCULO 2.- El Organismo tendrá por objeto la prestación de los beneficios y servicios sociales señalados en esta Ley, a favor de las personas que se establecen en este Ordenamiento

ARTÍCULO 3.- Para el cumplimiento de su objeto el Organismo podrá celebrar toda clase de actos y contratos orientados a la realización de su fin social, así como defender sus derechos ante los Tribunales o fuera de ellos, ejercitando en su caso las acciones judiciales que correspondan.

ARTÍCULO 4.- Los beneficios y servicios sociales establecidos en esta Ley se concederán:

- I.- A los Trabajadores al servicio del Ayuntamiento de Torreón;
- II.- A los Trabajadores de los Organismos Descentralizados o desconcentrados de la Administración Municipal que por ley sean incorporados a su régimen.
- III.- A los Pensionados y Jubilados
- IV.- A los Beneficiarios tanto de los trabajadores como de los pensionados y jubilados.

No serán sujetos a los beneficios que se establecen en esta Ley, aquellas personas que perciban emolumentos mediante recibo de honorarios, por contrato de obra, mediante interinatos o a





quienes el Ayuntamiento de Torreón pague cuotas para el pago de pensiones a otra institución diversa de la Dirección de Pensiones.

El patrón tiene la obligación de registrar e inscribir a los trabajadores en la Dirección de Pensiones, comunicar sus altas y bajas, las modificaciones de su salario y los demás datos, dentro de plazos no mayores de 5 (cinco) días hábiles.

ARTÍCULO 5.- Para los efectos de esta Ley se entiende:

- I.- Por patrón, el Ayuntamiento de Torreón, sus órganos centralizados, descentralizados y desconcentrados.
- II.- Por trabajador, toda persona física que presta un servicio físico o intelectual al municipio, en virtud de nombramiento expedido o por figurar en la nómina de pago de sueldos.
- III.- Por Trabajador de Confianza, En general, los Directores, Subdirectores, Administradores, Jefes de Departamento, Coordinadores, Encargados, cualquiera que sea su denominación, así como los vigilantes, Secretarios Particulares, el Auditor Interno.

Son funciones de confianza: las de dirección, inspección, vigilancia, auditoría, fiscalización, asesoría, manejo de fondos o valores, control directo de adquisiciones, procuración y administración de justicia, protección civil, así como las que se relacionen con la representación directa de los titulares de las instituciones públicas o dependencias, con el manejo de recursos, las que realicen los auxiliares directos, asesores, secretarios particulares y adjuntos, choferes, secretarias y demás personal operativo que les sean asignados directamente a los servidores públicos de confianza o de elección popular.

- IV.- Por Dirección de Pensiones, a la Dirección de Pensiones y Beneficios Sociales para los Trabajadores al Servicio del Municipio de Torreón, Coahuila de Zaragoza.





V.- Por pensionado, toda persona que habiendo cumplido los requisitos señalados en esta Ley, tenga derecho a una pensión y se retire del servicio, para gozar de los mismos.

VI.- Por beneficiarios, a la persona o personas que por disposición de esta Ley se les reconozca tal carácter para disfrutar de los beneficios concedidos en la misma ante la ausencia del titular del derecho, de acuerdo con lo establecido en el artículo 62 de esta Ley.

VII. Por sueldo de cotización, el que sirve para el cálculo de las cuotas y aportaciones a la Dirección de Pensiones que se integrará sobre la base del sueldo nominal (clave 01 o la que las sustituyan) del trabajador, más el sobresueldo (Compensación o Clave 07 y Clave 10,), o las que las sustituyan. y el quinquenio, excluyéndose cualquier otra prestación que el trabajador perciba con motivo de su trabajo.

Si el trabajador desempeña varios puestos que devengan diversos sueldos, estos se acumularán para integrar el sueldo de cotización.

Este sueldo en ningún caso podrá ser menor que el salario mínimo ni mayor a 15 salarios mínimos generales diarios, vigentes en la capital del Estado.

VIII. Por sueldo regulador, el promedio ponderado de los sueldos de cotización de toda la vida activa del trabajador, previa actualización con el Índice Nacional de Precios al Consumidor. Este no podrá ser superior al último salario sueldo neto que hubiera recibido el trabajador en activo.

Si el servidor público desempeña varios puestos que devengan diversos salarios, se promediarán éstos, sumándolos entre sí y dividiéndolos entre el número de trabajos para calcular el salario regulador, con la condición de que el patrón aporte al fondo en cada uno de ellos la cuota equivalente.

IX. Por aportación, al monto que deben cubrir a la Dirección de Pensiones el patrón, equivalente a un porcentaje determinado del sueldo de cotización.



- X. Por cuota, al monto que debe cubrir a la Dirección de Pensiones el trabajador, equivalente a un porcentaje determinado de su sueldo de cotización.
- XI. Por año de servicio, el tiempo efectivo de doce meses en el que el trabajador presta su servicio al patrón, considerando su fecha de inicio de labores en el Municipio y que efectivamente haya cotizado en la Dirección.

Toda fracción de más de seis meses, se considerará un año completo de servicios.

CAPÍTULO SEGUNDO

DEL PATRIMONIO DE LA DIRECCIÓN DE PENSIONES

ARTÍCULO 6.- El Patrimonio de la Dirección de Pensiones se constituirá de la siguiente manera:

- I.- Con el capital inicial del Ayuntamiento de Torreón para iniciar sus operaciones.
- II.- Con la aportación obligatoria del Ayuntamiento de Torreón, equivalente al 14.00% del sueldo de cotización de los trabajadores.
- III.- Con la cuota obligatoria de los trabajadores de una cantidad equivalente al 14.00% del sueldo de cotización que perciban.
- IV.- Con los intereses, rentas y demás utilidades que se obtengan de la inversión o préstamos de acuerdo a este ordenamiento de las cuotas y aportaciones a que se refiere las fracciones anteriores.
- V.- Con los bienes muebles e inmuebles que los Gobiernos Federal, Estatal y Municipal, Instituciones Públicas o Privadas y los particulares donen a favor de la Dirección de Pensiones.





VI.- Con los subsidios y aportaciones periódicas o eventuales hechas a su favor por los Gobiernos Federal, Estatal o Municipal o de Instituciones Públicas o Privadas o de Particulares.

VII.- Con todos los demás bienes que adquiera por cualquier medio legal.

Las cuotas y aportaciones, deberán ser validadas actuarialmente de manera que exista equilibrio entre los ingresos y egresos futuros del Patrimonio de la Dirección de Pensiones.

Las valuaciones actuariales deberán realizarse al menos una vez cada 3 años.

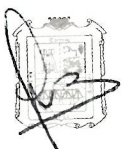
ARTÍCULO 7.- En ningún caso, ninguna persona ni autoridad podrá disponer de los bienes, derechos y fondos pertenecientes al Patrimonio de la Dirección de Pensiones, ni a título de préstamo reiterable al Ayuntamiento de Torreón, aun cuando se pretenda el pago de intereses o renta, pues solo estarán afectos a la prestación de los beneficios sociales previstos en esta Ley.

ARTÍCULO 8.- Los trabajadores no adquirirán derecho alguno, ni individual ni colectivo, sobre el Patrimonio de la Dirección de Pensiones, sino exclusivamente el de gozar de los beneficios establecidos en este Ordenamiento.

ARTÍCULO 9.- Queda prohibido a los integrantes de la Dirección de Pensiones, otorgar fianza o aval que graven el Patrimonio de la Dirección de Pensiones.

ARTÍCULO 10.- Todo acto, contrato o documento que implique obligación o derecho inmediato o eventual para la Dirección de Pensiones, deberá ser registrado en su contabilidad.

ARTÍCULO 11.- El Patrimonio de la Dirección de Pensiones será administrado por una institución bancaria, con la que el Consejo Directivo celebrará un contrato de fideicomiso, en cuyo clausulado será obligación consignar que la Institución Fiduciaria únicamente cubrirá las cantidades amparadas mediante la orden de pago que en lo relativo formulen el Presidente o el Tesorero del Consejo por concepto de beneficios que se establecen en este ordenamiento. En la orden de pago





será obligación de los integrantes del Consejo, remitir copia certificada del acta de la sesión correspondiente en la que se hubiese concedido el beneficio de que se trate.

ARTÍCULO 12.- La Tesorería del Ayuntamiento de Torreón y los Organismos Descentralizados o Desconcentrados tienen la obligación de consignar a la Institución Fiduciaria las cuotas que por aportación le correspondan al Ayuntamiento y a los trabajadores en los términos de las fracciones II y III del Artículo 6, de esta Ley.

La Tesorería Municipal y los Organismos Descentralizados o Desconcentrados deberán enterar las cuotas y aportaciones a que se refiere el párrafo anterior dentro de los 30 días siguientes a la fecha en que se pague la nómina al trabajador. En caso contrario, deberá cubrir un interés similar a la tasa líder que tenga establecida la Institución Fiduciaria más un punto porcentual mensual por el tiempo que persista el adeudo.

El cumplimiento del entero de las cuotas y aportaciones a que se refiere este artículo deberá estar garantizado con las participaciones que reciba el Municipio.

El propio Tesorero Municipal remitirá a la Dirección de Pensiones el documento justificativo de las aportaciones, conjuntamente con una relación de los trabajadores a cuyo favor se hubiesen hecho.

ARTÍCULO 13.- En caso de que el Ayuntamiento interrumpiera las aportaciones a su cargo, el derechohabiente o sus beneficiarios tendrán derecho a exigir que la Dirección de Pensiones solicite que el Ayuntamiento aporte las cuotas omitidas.

CAPÍTULO TERCERO

DE LOS ORGANOS DE ADMINISTRACIÓN Y DIRECCIÓN

ARTÍCULO 14.- El Consejo Directivo se integrará de la siguiente manera:





- I.- Por un Presidente, que será el Presidente Municipal o la persona que él designe como sustituto, siempre y cuando sea miembro del Cabildo;
- II.- Por un Secretario, que será nombrado por el Ayuntamiento de Torreón a propuesta del Presidente del Consejo;
- III.- Por un Tesorero que será nombrado por el Ayuntamiento de Torreón, a propuesta del Presidente del Consejo;
- IV.- Por vocales que serán:
- a) Dos representantes de los organismos sindicales, elegidos entre ellos.
 - b) Dos representantes de los trabajadores, funcionarios o empleados no sindicalizados.

Los vocales suplentes serán designados en el mismo tiempo y formas en que lo sean los propietarios.

ARTÍCULO 15.- El Consejo Directivo de la Dirección de Pensiones se renovará en concordancia con el periodo Constitucional del Ayuntamiento del Municipio de Torreón.

ARTÍCULO 16.- El Consejo Directivo tendrá las siguientes facultades y obligaciones:

- I.- Cumplir y hacer cumplir con exactitud las disposiciones de esta Ley;
- II.- Conocer y aprobar, en su caso, el presupuesto anual de ingresos y egresos que le presente el Director General;
- III.- Examinar y, en su caso, aprobar los estados financieros mensuales y los informes generales y especiales que le presente el Director General, así como disponer dentro de los dos primeros meses del año la publicación en la Pagina de la Entidad, de los estados financieros correspondientes al Ejercicio anterior;





IV.- Vigilar el ejercicio del presupuesto anual de ingresos y egresos mediante la práctica de las auditorías internas y externas que sean necesarias;

V.- Otorgar al Director General de la Dirección de Pensiones, Poder General para pleitos y cobranzas, actos de administración y actos de dominio;

VI.- Otorgar Poderes Especiales o Generales a las personas que juzgue conveniente;

VII.- Nombrar o remover al personal de la Dirección de Pensiones, estudiar y, en su caso, aprobar los tabuladores y prestaciones correspondientes;

VIII.- Vigilar la oportuna concentración de cuotas y demás recursos que ingresen al Patrimonio de la Dirección de Pensiones;

IX. – Elaborar y someter a consideración del H. Cabildo, los reglamentos internos de la Dirección de Pensiones, para su aprobación

X.- Vigilar las operaciones de inversión que se realicen con recursos patrimoniales de la Dirección de Pensiones;

XI.- Vigilar que el otorgamiento de créditos quirografarios se realice de acuerdo con el reglamento respectivo;

XII.- Tomar en cuenta las recomendaciones del estudio actuarial a fin de proponer al Cabildo las reformas para la elaboración de iniciativas y su posterior presentación al Congreso del Estado;

XIII.- En general, realizar todos aquellos actos y operaciones autorizadas por esta Ley y los que fuesen necesarios para un mejor funcionamiento de la Dirección de Pensiones;





ARTÍCULO 17.- El Consejo Directivo celebrará, por lo menos, una sesión ordinaria cada mes y las extraordinarias que sean necesarias para la eficaz marcha de la Dirección de Pensiones, debiéndose convocar a ellas, cuando menos, con 24 horas de anticipación.

ARTÍCULO 18.- Las sesiones del consejo serán válidas cuando el quórum se integre con la mitad más uno de sus miembros, debiendo figurar en todo caso el Presidente, Secretario o sus sustitutos y un vocal.

ARTÍCULO 19.- Las votaciones para los acuerdos del Consejo se tomarán por mayoría de votos de los miembros presentes. En caso de empate, el Presidente tendrá voto de calidad.

ARTÍCULO 20.- Las actas de las sesiones del Consejo se consignarán en un libro destinado especialmente para ese objeto, el cual estará bajo la custodia y conservación del Secretario.

ARTÍCULO 21.- El Presidente del Consejo Directivo tendrá las atribuciones siguientes:

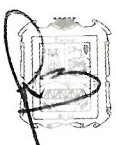
I.- Convocar a los miembros del Consejo y al Director General a las sesiones ordinarias y extraordinarias conforme al Orden del Día que para ese efecto elabore;

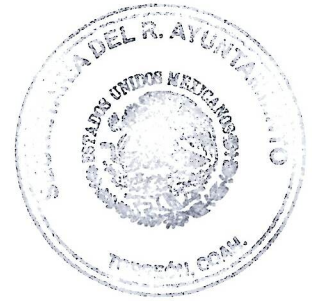
II.- Presidir y dirigir las sesiones del Consejo y declarar resueltos los asuntos en el sentido de las votaciones;

III.- Proponer al Ayuntamiento la designación o remoción del Secretario y Tesorero del Consejo Directivo;

IV.- Autorizar, en unión del Secretario, las Actas que se levanten de las sesiones ordinarias y extraordinarias que celebre el Consejo;

V.- Supervisar las actividades que la Dirección General realice directamente o por medio de sus dependencias;





VI.- Resolver bajo su inmediata y directa responsabilidad los asuntos que debiendo ser conocidos por el Consejo, no admitan demora dada su urgencia, dando cuenta de ello al Consejo de la decisión tomada para su revocación, modificación o confirmación, en su caso.

ARTÍCULO 22.- El Secretario del Consejo Directivo tendrá las atribuciones siguientes:

- I.- Comunicar a los demás miembros del Consejo y al Director General las convocatorias para las sesiones ordinarias y extraordinarias.
- II.- Tomar las votaciones de los miembros presentes en cada sesión;
- III.- Levantar y autorizar con sus firmas las actas correspondientes a las Sesiones Ordinarias y Extraordinarias que celebre el Consejo;
- IV.- Llevar el control de la correspondencia y someterla a la firma del Presidente del Consejo;
- V.- Los demás que determinen esta Ley y los que en adición a los anteriores les sean expresamente señalados por el Presidente del consejo y por el Reglamento Interior de la Dirección de Pensiones.

ARTÍCULO 23.- Las faltas temporales del Secretario serán suplidas por la persona que designe el Presidente del Consejo.

ARTÍCULO 24.- El Tesorero del Consejo Directivo tendrá las atribuciones siguientes

- I.- Preparar, de acuerdo con el Director General, el presupuesto anual de ingresos y de egresos para ser sometido a la consideración y aprobación, en su caso, del Consejo Directivo;
- II.- Preparar, de acuerdo con el Director General, estados financieros mensuales y los informes generales y especiales, para su examen y aprobación, en su caso, por parte del Consejo;





III.- Revisar los movimientos de ingresos y egresos que se efectúen;

IV.- Rendir mensualmente ante el Consejo un informe de los beneficios otorgados con especificación de los montos que en forma periódica o de préstamos se haya entregado:

V.- Firmar conjuntamente con el Presidente del Consejo o con el Director General las órdenes de pago que procedan;

VI.- Autorizar, en conjunto con el Director General de la Dirección de Pensiones, los préstamos quirografarios de acuerdo con el reglamento respectivo; y

VI.- Los demás que determine esta Ley y los que en adición a los anteriores, le sean expresamente señalados por el Presidente del Consejo y por el Reglamento Interior de la Dirección de Pensiones.

ARTÍCULO 25.- Las faltas temporales del Tesorero serán suplidas por la persona que designe el Presidente del Consejo.

ARTÍCULO 26.- El Reglamento Interior de la Dirección de Pensiones señalará las atribuciones específicas de los vocales.

Las faltas temporales de los vocales serán cubiertas por su respectivo suplente.

CAPÍTULO CUARTO

DEL DIRECTOR GENERAL

ARTÍCULO 27.- El Director General de la Dirección de Pensiones será designado y removido, libremente por el Presidente Municipal.

ARTÍCULO 28.- El Director General tendrá las siguientes facultades y obligaciones:

I.- Representar legalmente a la Dirección de Pensiones y dirigir la marcha ordinaria de la misma;





- II.- Ejecutar los acuerdos del Consejo Directivo;
- III.- Dirigir, administrar y supervisar en todos sus aspectos los asuntos de la competencia de la Dirección de Pensiones;
- IV.- Preparar conjuntamente con el Tesorero del Consejo, los estados financieros mensuales, los informes generales y especiales para su examen y aprobación, en su caso, por parte del Consejo.
- V.- Firmar conjuntamente con el Presidente o Tesorero del Consejo las órdenes de pago que procedan;
- VI.- Autorizar, en conjunto con el Tesorero del Consejo, los préstamos quirografarios de acuerdo con el reglamento respectivo;
- VII.- Rendir informe al Consejo del estado que guardan los préstamos a los trabajadores afiliados a los trabajadores afiliados a la Dirección de Pensiones, separado de las demás prestaciones que otorga esta Ley;
- VIII.- Rendir informe al Consejo de los resultados del estudio actuarial y proponer cambios al Sistema de conformidad a las y/o recomendaciones emitidas por dicho estudio;
- IX.- Representar a la Dirección de Pensiones como mandatario general en los términos acordados por el Consejo Directivo;
- X.- Elaborar el proyecto del Reglamento Interior de la Dirección de Pensiones someterlo a la consideración y aprobación, en su caso, del Consejo Directivo;
- XI.- Concurrir a las Sesiones del Consejo con voz informativa pero sin voto;
- XII.- Estructurar y organizar las Dependencias de la Dirección de Pensiones y asignar las funciones del personal adscrito a los mismos, de acuerdo al presupuesto establecido en esta Ley;





XIII.- Seleccionar al personal de la Dirección de Pensiones y elaborar los tabuladores y prestaciones correspondientes, sometiéndolas a la consideración del Consejo Directivo, para su aprobación;

XIV.- Proponer al Consejo Directivo las medidas que considere convenientes para el mejor funcionamiento de la Dirección de Pensiones;

XV.- Decidir directa e inmediata responsabilidad sobre los asuntos que debiendo ser conocidos por el Presidente o por el Consejo Directivo, no admitan demora dada su urgencia, debiendo informar al Presidente o al Consejo, según el caso, de la decisión tomada durante la siguiente Sesión Ordinaria o Extraordinaria que celebre el Consejo Directivo para su revocación, modificación o confirmación, en su caso;

XVI.- Rendir al Consejo Directivo en el mes de Mayo de cada año un informe general de las actividades de la Dirección de Pensiones en el año anterior, acompañándolo de los estados financieros que procedan;

XVII.- En general realizar todos aquellos actos y operaciones autorizados por esta Ley y los que en adición a los anteriores les sean asignados por el propio Consejo Directivo.

ARTÍCULO 29.- El Director General de la Dirección de Pensiones no podrá vender, ceder, enajenar o gravar los bienes inmuebles que formen el Patrimonio de la Dirección de Pensiones, a menos que sea autorizado expresamente para ello por el Consejo Directivo.

CAPÍTULO QUINTO

RELACIONES DE TRABAJO





ARTÍCULO 30.- Las relaciones jurídicas de trabajo entre la Dirección de Pensiones y su personal, se registrarán por las disposiciones de su Reglamento Interior, y en todo lo no previsto por éste, por lo dispuesto en la Ley Federal del Trabajo.

ARTÍCULO 31.- Por la naturaleza de las funciones de la Dirección de Pensiones, son trabajadores de confianza todas las personas que presten sus servicios a la Dirección, en virtud de nombramiento expedido o por figurar en la nómina de pago de sueldos de éste.

CAPÍTULO SEXTO
EXENCIÓN DE IMPUESTOS Y OTROS BENEFICIOS

ARTÍCULO 32.- Los bienes que integran el Patrimonio de la Dirección de Pensiones, así como los actos y contratos que celebre para el cumplimiento de sus fines, estarán exentos de toda clase de gravámenes municipales.

ARTÍCULO 33.- No se aplicarán las exenciones a que se refiere el artículo anterior en los supuestos consignados por el artículo 115 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos.

ARTÍCULO 34.- La Dirección de Pensiones prevista en este Ordenamiento se considera de acreditada solvencia para todos los efectos legales y no estará obligado a otorgar o constituir fianzas de depósito.

CAPÍTULO SÉPTIMO

**DE LOS DISTINTOS BENEFICIOS QUE CONCEDE
ESTA LEY Y FORMAS DE ADQUIRIRLOS**

ARTÍCULO 35.- Los beneficios que otorga la presente Ley son los siguientes:





- I.- Pensión por Retiro por Edad y Antigüedad en el Servicio;
- II.- Pensión por Vejez;
- III.- Pensión Anticipada por Retiro;
- VI.- Pensión por Incapacidad por Causas Ajenas al Servicio;
- V.- Pensión por Incapacidad por Riesgos de Trabajo;
- VI.- Pensión por Muerte por Causas de Trabajo;
- VII.- Pensión por Muerte por Causas Ajenas al Trabajo;
- VIII.- Pago único de Gastos de Funeral;
- IX.- Préstamos quirografarios a corto plazo; y
- X.- Créditos para la adquisición de propiedades de casa o terrenos, y construcción de las mismas destinadas a la habitación familiar del trabajador con garantía hipotecaria.

Los anteriores beneficios serán concedidos en la medida en que así lo permita la situación financiera de la Dirección dando preferencia a las pensiones.

ARTÍCULO 36.- El derecho a la pensión es imprescriptible. Las pensiones caídas, las indemnizaciones globales y cualquier prestación en dinero a cargo de la Dirección, que no se reclamen dentro de los dos años siguientes a la fecha en que hubieren sido exigibles, prescribirán a favor de la Dirección.

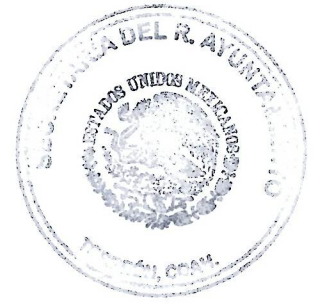
CAPÍTULO OCTAVO
DE LAS PENSIONES POR RETIRO

ARTICULO 37.- La pensión por Retiro por Edad y Antigüedad en el Servicio, se concederá al trabajador que cumpla cuando menos 30 años de servicio y un mínimo de 65 años de edad.

El monto de la pensión en este caso será del 100% del sueldo regulador.

ARTICULO 38.- La pensión por vejez se concederá al trabajador que haya cumplido cuando menos 65 años de edad, un mínimo de 15 años de servicio.





El monto de la pensión por vejez será de un porcentaje del sueldo regulador, de acuerdo con la antigüedad al momento del retiro conforme a la siguiente tabla:

Antigüedad	Porcentaje	Antigüedad	Porcentaje
15	55.00%	23	79.00%
16	58.00%	24	82.00%
17	61.00%	25	85.00%
18	64.00%	26	88.00%
19	67.00%	27	91.00%
20	70.00%	28	94.00%
21	73.00%	29	97.00%
22	76.00%	30 o más	100.00%

ARTÍCULO 39.- El trabajador que cuente con al menos 15 años de servicio, podrá optar por una pensión anticipada por retiro a partir de los 60 años de edad, el monto de esta pensión se reducirá un 5% por cada año que le falte para cumplir 65 años, con respecto al beneficio que le hubiere correspondido en la pensión de vejez, establecida en el artículo anterior.

ARTICULO 40.- Las pensiones a que se refiere este capítulo serán vitalicias, con transmisión a beneficiarios de acuerdo con lo establecido en el capítulo décimo de esta Ley.

ARTICULO 41.- El monto de las pensiones por retiro por edad y antigüedad en el servicio, vejez y anticipada por retiro, aumentarán anualmente en el mes de febrero, en la misma proporción en que aumente el Índice Nacional de Precios al Consumidor, según la cuota diaria de su pensión.

CAPÍTULO NOVENO

PENSIÓN POR INHABILITACIÓN FÍSICA O MENTAL





ARTÍCULO 42.- Para los efectos de esta Ley, se entenderán como riesgos de trabajo los accidentes y enfermedades a que se encuentran expuestos los trabajadores en el ejercicio o con motivo del trabajo.

ARTÍCULO 43.- Se considerarán, para efectos de esta Ley, accidentes de trabajo a toda lesión orgánica o perturbación funcional, inmediata o posterior, o la muerte producida repentinamente en el ejercicio o con motivo del trabajo cualquiera que sea el lugar y el tiempo en que se preste; así como aquellos que ocurran al trabajador al trasladarse directamente de su domicilio al lugar de trabajo, o viceversa.

ARTÍCULO 44.- Para los efectos de esta Ley, se entenderá como incapacidad permanente total a la pérdida de facultades o aptitudes de un trabajador que lo imposibilita para desempeñar sus actividades por el resto de su vida.

ARTÍCULO 45.- No se considerarán riesgos de trabajo:

- I. Si el accidente ocurre encontrándose el trabajador en estado de embriaguez.³
- II. Si el accidente ocurre encontrándose el trabajador bajo la acción de algún narcótico o droga enervante, salvo que exista prescripción médica y que el trabajador hubiese puesto el hecho en conocimiento del jefe inmediato, presentándole la prescripción suscrita por el médico.
- III. Si el trabajador se ocasiona intencionalmente una lesión por sí mismo o de acuerdo con otra persona.
- IV. Los que sean resultado de un intento de suicidio o efecto de una riña en que hubiere participado el trabajador u originados por algún delito cometido por éste, y
- V. Cuando la incapacidad tenga su origen en actividades ajenas a las encomendadas al trabajador por la entidad de su adscripción.





ARTÍCULO 46.- El trabajador que se inhabilite física o mentalmente por causas ajenas al desempeño de su cargo o empleo, en forma total y permanente, y cuente con al menos 5 años de servicio, tendrá derecho a recibir una pensión por incapacidad por causas ajenas al servicio.

ARTÍCULO 47.- El trabajador que se inhabilite física o mentalmente por causas de trabajo, en forma total y permanente con al menos 3 años de servicio, tendrá derecho a recibir una pensión por incapacidad por riesgos de trabajo.

ARTÍCULO 48.- No habrá derecho a la pensión por incapacidad por riesgos de trabajo o incapacidad por causas ajenas al trabajo cuando la persona inhabilitada pueda desempeñar algún puesto o trabajo diferente al que venía ejecutando, pues en este caso se le instalará en proporción a sus aptitudes.

ARTÍCULO 49.- A efecto de establecer la inhabilitación total y permanente del trabajador, se tomará en consideración el dictamen del médico del ISSSTE, de la especialidad de que se trate. Si el afectado o la Dirección de Pensiones estén en desacuerdo con el dictamen del ISSSTE, él o sus representantes podrán designar médicos particulares para que dictaminen.

En caso de no coincidir ambos dictámenes, la Dirección de Pensiones propondrá al afectado una terna de especialistas, de reconocido prestigio profesional, para que elija uno de entre ellos, el cual dictaminará el caso en forma definitiva, y una vez hecha por el afectado la elección del tercero en discordia, el dictamen de éste será inapelable y por tanto obligatorio para el interesado y para la Dirección de Pensiones.

ARTÍCULO 50.- El monto de la pensión por incapacidad total por causas ajenas al servicio será de un porcentaje, dependiendo de la antigüedad al momento del siniestro, del sueldo regulador, conforme a la siguiente tabla:

Antigüedad	Porcentaje	Antigüedad	Porcentaje
5 a 10	50.00%	21	73.00%
11	51.00%	22	76.00%





12	52.00%	23	79.00%
13	53.00%	24	82.00%
14	54.00%	25	85.00%
15	55.00%	26	88.00%
16	58.00%	27	91.00%
17	61.00%	28	94.00%
18	64.00%	29	97.00%
19	67.00%	30 o más	100.00%
20	70.00%		

Toda fracción de más de seis meses de servicio se considerará como año completo

ARTÍCULO 51.- La pensión por incapacidad por riesgos de trabajo será del 100% del sueldo regulador.

ARTÍCULO 52.- El monto de la pensión por incapacidad por causas ajenas al servicio o incapacidad por riesgos de trabajo aumentará anualmente, en el mes de Febrero, en la misma proporción en que aumente el Índice Nacional de Precios al Consumidor, según la cuota diaria de su pensión.

ARTÍCULO 53.- Las pensiones a que se refiere este capítulo serán vitalicias, con transmisión a beneficiarios de acuerdo con lo establecido en capítulo décimo de esta Ley.

ARTÍCULO 54.- La pensión por incapacidad por causas ajenas al servicio o incapacidad por riesgos de trabajo será revocada cuando el trabajador recupere su capacidad de servicio.





En tal caso el Patrón tendrá obligación de restituirlo al empleo si de nuevo es apto para el mismo, o en caso contrario, asignarle un trabajo que pueda desempeñar, debiendo ser, cuando menos, de un sueldo y categoría equivalente a los que disfrutaba al acontecer la incapacidad por causas ajenas al servicio o incapacidad por riesgos de trabajo.

Si el servidor público no fuese restituido a su empleo o no se le asignara otro en los términos del párrafo anterior por causa imputable al patrón, seguirá percibiendo el importe de la pensión.

ARTÍCULO 55.- No se concederá la pensión por incapacidad por causas ajenas al servicio o incapacidad por riesgos de trabajo:

I. Cuando el estado de incapacidad sea consecuencia de un acto intencional del trabajador u originado por algún delito cometido por él mismo.

II. Cuando el estado de incapacidad sea anterior a la fecha de alta del trabajador en servicio.

ARTÍCULO 56.- Será facultad de la Dirección de Pensiones constatar periódicamente la incapacidad del trabajador.

CAPÍTULO DÉCIMO

PRESTACIÓN POR MUERTE DEL TRABAJADOR

ARTÍCULO 57.- Los beneficiarios del trabajador activo o pensionado tendrán derecho a percibir una ayuda para gastos de funerales equivalente a 2 veces el salario mínimo mensual vigente en la capital del Estado contra la presentación del acta de defunción.

ARTÍCULO 58.- Los beneficiarios del trabajador activo tendrán derecho a percibir un pago por fallecimiento equivalente a 12 meses del salario mínimo general vigente, el cual será duplicado si el fallecimiento fue ocasionado por un accidente independiente de la voluntad del trabajador o de un tercero. Este pago se realizará de acuerdo a la posibilidad de la Dirección de Pensiones, en un plazo máximo de un mes contado a partir de la fecha del deceso.





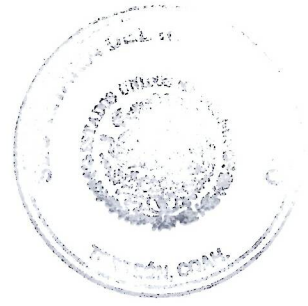
ARTÍCULO 59.- Los beneficiarios de un pensionado por retiro por edad y antigüedad en el servicio, vejez, anticipada por retiro, incapacidad por causas ajenas al servicio o incapacidad por riesgos de trabajo fallecido, tendrán derecho a recibir una pensión equivalente al 90% de la pensión que venía recibiendo el titular por el tiempo establecido en este capítulo.

ARTÍCULO 60.- Si el trabajador activo, con al menos 3 años de servicio y cotización, fallece por causas de trabajo, los beneficiarios tendrán derecho a percibir una pensión por muerte por causas de trabajo. El monto de esta pensión será del 100% del sueldo regulador definido en el artículo 5 fracción VII de esta Ley.

ARTÍCULO 61.- Si el trabajador activo muere por causas ajenas al trabajo, cuenta con más de 5 años de servicio, los beneficiarios tendrán derecho a percibir una pensión por muerte por causas ajenas al trabajo. El monto de esta pensión será de un porcentaje del sueldo regulador dependiendo de la antigüedad al momento del siniestro, y se concederá conforme a la siguiente tabla:

Antigüedad	Porcentaje	Antigüedad	Porcentaje
5 a 10	36.00%	21	65.70%
11	38.70%	22	68.40%
12	41.40%	23	71.10%
13	44.10%	24	73.80%
14	46.80%	25	76.50%
15	49.50%	26	79.20%
16	52.20%	27	81.90%
17	54.90%	28	84.60%
18	57.60%	29	87.30%
19	60.30%	30 o más	90.00%
20	63.00%		





ARTÍCULO 62.- Las pensiones descritas en los artículos 59, 60 y 61 de esta Ley aumentarán anualmente en el mes de febrero en la misma proporción en que aumente el Índice Nacional de Precios al Consumidor, según la cuota diaria de su pensión.

ARTÍCULO 63.- Las prestaciones que en este capítulo se conceden a los beneficiarios, se otorgarán en el siguiente orden:

I.- El cónyuge supérstite e hijos menores de 18 años ó de hasta 25 años en caso de que acrediten estar estudiando, acordes a su edad, o incapaces durante el tiempo que dure la incapacidad;

II.- A falta de cónyuge, la persona con quien haya vivido en concubinato siempre que el trabajador o pensionado hubiera tenido hijos o vivido en su compañía durante el tiempo que señale el Código Civil para el Estado de Coahuila de Zaragoza. Si al morir el trabajador o pensionado, tuviere varias concubinas, ninguna tendrá derecho a pensión; y

III.- A falta de cónyuge, hijos o concubinario, la pensión por muerte se entregará a los ascendientes del trabajador, por grado sucesivo, en caso de que hubieran dependido económicamente del trabajador o pensionado.

La pensión a que tengan derecho los beneficiarios se otorgará en partes iguales y el pago será retroactivo a la fecha del deceso del trabajador o pensionado.

Cuando fuesen varios los beneficiarios de una pensión y alguno de ellos perdiese el derecho, la parte que le corresponda será repartida proporcionalmente entre los restantes.

ARTÍCULO 64.- Si otorgada una pensión aparecen otros beneficiarios con derecho a la misma, se suspenderá el pago, hasta que se acredite el pago a quien en derecho proceda, debiéndose cubrir en forma retroactiva hasta el momento de la suspensión, sin que el nuevo beneficiario tenga derecho a reclamar el pago de las cantidades cobradas por los primeros.

En caso de que dos o más beneficiarios reclamen el derecho a la pensión como cónyuge supérstite, se suspenderá el trámite y se estará a la resolución judicial que corresponda, sin





perjuicio de continuar el trámite por lo que respecta a los hijos, otorgándose a éstos el porcentaje respectivo.

Cuando un beneficiario, ostentándose como cónyuge supérstite, exhiba la sentencia ejecutoria que acredite el estado civil que aduce para reclamar un beneficio que se haya concedido a otra persona por el mismo concepto, procederá la revocación de la pensión y se concederá al acreditante, quien la percibirá a partir de la fecha de la suspensión, sin que tenga derecho a reclamar las cantidades cobradas.

ARTÍCULO 65.- Los derechos a percibir pensión por los familiares beneficiarios del servidor público o pensionista se pierden por alguna de las siguientes causas:

I.- Cuando él o la cónyuge beneficiario contraiga nupcias o llegare a vivir en concubinato;

II.- La divorciada o divorciado no tendrán derecho a la pensión de quien haya sido su cónyuge a menos que a la muerte del causante éste estuviese ministrándole alimentos por convenio o condena judicial, y siempre que no existan viuda o viudo, hijos, concubina o concubinario, ascendientes y nietos con derecho a la misma. Cuando la divorciada o divorciado disfrutase de la pensión en los términos de este artículo, perderá dicho derecho si contraen nuevas nupcias o si viviese en concubinato.

III.- Cuando los hijos cumplan la mayoría de edad, a menos de que sean solteros y estén realizando estudios de nivel medio superior o superior en planteles que se dediquen a la enseñanza, con autorización o con reconocimiento de validez oficial de estudios en los términos de la Ley General de Educación, así como las instituciones creadas por decreto presidencial o por ley, cuyo objeto sea la enseñanza. Estos perderán el derecho al cumplir 25 años de edad. Los hijos incapaces perderán el derecho en cuanto cese la incapacidad.

IV.- Por fallecimiento del beneficiario.





Para los efectos del presente artículo, la Dirección de Pensiones tendrá la facultad de constatar periódicamente la situación de los beneficiarios para determinar la continuidad de los beneficios de pensión en los supuestos que se indican en el presente numeral.

ARTÍCULO 66. Si el hijo pensionado llegare a los dieciocho años y no pudiere mantenerse por su propio trabajo debido a una enfermedad duradera, defectos físicos o enfermedad psíquica, el pago de la pensión por orfandad se prorrogará de manera vitalicia siempre y cuando ésta sea total y permanente. En tal caso el hijo pensionado estará obligado a someterse a los reconocimientos y tratamientos que la Dirección de Pensiones le prescriba y proporcione, y a las investigaciones que en cualquier tiempo éste ordene para los efectos de determinar su estado de incapacidad, haciéndose acreedor, en caso contrario, a la suspensión de la pensión.

ARTÍCULO 67.- El derecho al goce de la pensión de viudez comenzará el día siguiente del fallecimiento del trabajador o pensionista, y cesará al cumplirse cualquier supuesto establecido en el artículo 65 de esta Ley.

ARTÍCULO 68.- El disfrute de una pensión por viudez, derivada de los derechos de un trabajador o pensionista en favor de sus beneficiarios será compatible con el disfrute de la pensión por retiro por edad y antigüedad en el servicio, vejez y anticipada por retiro vejez, anticipada por retiro, incapacidad por riesgos de trabajo o incapacidad por causas ajenas al servicio que genere por derechos propios.

No será compatible el disfrute de dos o más pensiones generadas por un trabajador, en caso de que cumpla con los requisitos para acceder a más de una pensión, recibirá la de mayor cuantía sin que éstas sean acumulables.

ARTÍCULO 69- La percepción de una pensión por orfandad, es compatible con el disfrute de otra pensión igual proveniente de los derechos derivados del otro progenitor.

CAPÍTULO DÉCIMO PRIMERO

DEVOLUCIÓN DE CUOTAS

Plaza Mayor Allende #333 Pte.
Torreón, Coah. CP 27000 Tel (871) 500-7000





ARTÍCULO 70.- El trabajador que sin tener derecho a pensión se separe o sea separado del servicio por cualquier causa, podrá optar por una de las dos opciones siguientes:

I.- La devolución de hasta el 50% de las cuotas que realizó el trabajador, de acuerdo con la fracción III del artículo 6 de esta Ley, sin incluir los intereses generados por las mismas, los cuales seguirán formando parte del Patrimonio de la Dirección de Pensiones.

II.- Dejar en el Patrimonio de la Dirección de Pensiones sus cuotas aportadas de acuerdo con la fracción III del artículo 6 de esta Ley, para conservar así su antigüedad de cotización y conservarla para el caso de que reingresara al servicio del municipio, siempre y cuando hubiere acumulado al menos 1 año de servicio a partir del reingreso.

El trabajador tendrá un plazo de 12 meses a partir de la separación del cargo, para determinar cuál de las dos opciones anteriores seleccionó y emitir su opinión por escrito a la Dirección de Pensiones. En caso de que el trabajador no emita su decisión aplicará la fracción II de este artículo.

En caso de que el trabajador fallezca sin tener derecho a una pensión, los beneficiarios recibirán el beneficio descrito en la fracción I de este artículo.

ARTÍCULO 71.- Para acceder al beneficio establecido en el artículo anterior, el trabajador o sus beneficiarios deberán presentar un certificado de no adeudo de créditos quirografarios de acuerdo con lo establecido en el Capítulo Décimo Segundo de esta Ley. En caso de que el trabajador sea aval de un crédito vigente, la Dirección de Pensiones descontará el saldo pendiente de pago de dicho crédito y lo pagará al trabajador o sus beneficiarios a la liquidación del mismo.

ARTÍCULO 72.- La Dirección de Pensiones tiene la facultad de retener de la devolución de cuotas del trabajador que se retire sin derecho a pensión los adeudos que este tenga con la Dirección y que no hayan sido cubiertos previamente con su finiquito.





CAPÍTULO DÉCIMO SEGUNDO

DE LOS PRÉSTAMOS

ARTÍCULO 73.- Por préstamo quirografario se entiende el crédito concedido por la Dirección de Pensiones a favor de un trabajador en activo o pensionado suscribiendo un documento a favor de esta Dirección, en la que se ampare la cantidad recibida, más los intereses correspondientes.

ARTÍCULO 74.- Todo trabajador activo con 1 año de antigüedad o pensionado tendrá derecho a que se le otorgue un crédito quirografario de conformidad con las posibilidades económicas de la Dirección, de acuerdo con lo establecido en el reglamento interior.

ARTÍCULO 75.- Los préstamos a que se refiere este capítulo causarán un interés anual, sobre capital inicial, de al menos la tasa de inflación más 3 puntos porcentuales anuales.

ARTÍCULO 76.- Para tener derecho a gozar del beneficio previsto en este capítulo el trabajador en activo, deberá tener una antigüedad efectiva de 1 año de haber ingresado al trabajo al servicio del Municipio; con un aval sindicalizado o fianza con cinco años de antigüedad mínimo.

ARTÍCULO 77.- El plazo máximo para su pago será de 2 años programando los pagos respectivos para que sean deducidos de su nómina. El monto de las deducciones por este concepto no podrá ser superior al 30% de la percepción mensual del trabajador en activo o pensionado.

ARTÍCULO 78.- En caso de fallecer el trabajador o pensionado, y tener adeudos al Patrimonio de la Dirección de Pensiones, se descontará la cantidad adeudada de las que habrán de recibir los beneficiarios.

ARTÍCULO 79.- Para hacer efectivos los préstamos que conceda, independientemente de poder hacer el descuento en las nóminas, la Dirección de Pensiones se reserva el derecho de ejercer para su cobro las vías que procedan conforme a la legislación correspondiente.





ARTÍCULO 80.- Los créditos para la adquisición de propiedades de casa o terrenos, y construcción de las mismas destinadas a la habitación familiar del trabajador con garantía hipotecaria, se otorgarán de conformidad con las posibilidades económicas de la Dirección, de acuerdo con lo establecido en el reglamento interior.

CAPÍTULO DÉCIMO TERCERO

PREVENCIONES GENERALES

ARTÍCULO 81.- La Tesorería Municipal proporcionará a la Dirección de Pensiones las nóminas correspondientes de los trabajadores de planta inscritos en la propia dirección, proporcionando los informes que sean necesarios para lograr una mejor prestación de los servicios y beneficios sociales encomendados por el presente ordenamiento.

ARTÍCULO 82.- Los trabajadores activos, y pensionados deberán notificar a la Dirección de Pensiones el nombre de sus beneficiarios mediante carta testamentaria.

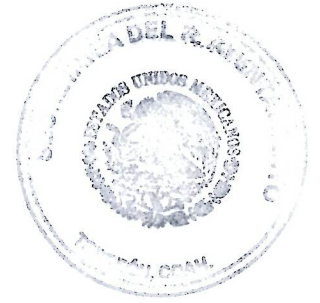
En la carta testamentaria sólo se podrá instituir como beneficiario a los comprendidos en el artículo 63 de esta ley, en el orden previsto en dicho precepto.

ARTÍCULO 83.- Los préstamos quirografarios se concederán por la Dirección siempre que las reservas sean suficientes para garantizar preferentemente los beneficios que por jubilaciones, inhabilitación y muerte del trabajador, que concede la presente ley.

ARTÍCULO 84.- La separación por licencia sin goce de sueldo del trabajador o la suspensión de la relación de trabajo, se computará, para los efectos de esta Ley, como tiempo efectivo de servicio, en los siguientes casos:

I.- Cuando la licencia se conceda por período que no exceda de 6 meses, dentro de un período de trabajo de 36 meses;





II.- Cuando la licencia se conceda al trabajador para desempeñar cargos públicos o comisiones sindicales, mientras duren dichos cargos o comisiones;

III.- Cuando el trabajador sufra prisión preventiva seguida de sentencia absolutoria mientras dure la privación de la libertad;

IV.- Cuando el trabajador fuere suspendido de su empleo conforme a la Ley, por todo el tiempo que dure la suspensión y mientras tanto no fuere reinstalado en su empleo por virtud del auto ejecutorio a su favor.

En los casos antes señalados el trabajador deberá de pagar las cuotas y aportaciones a que se refiere el artículo 6o. de esta ley.

ARTÍCULO 85.- Los gastos de administración de la Dirección de Pensiones no podrán ser superiores al equivalente del 1.5% de la nómina de cotización.

ARTÍCULO 86.- La Dirección de Pensiones tendrá la facultad de exigir del patrón el monto de las cuotas y de las aportaciones retenidas a los trabajadores y cualquier adeudo que este último tenga a la Dirección a través de todos los medios que las leyes vigentes le permitan.

ARTÍCULO 87.- Los pensionados recibirán anualmente un aguinaldo equivalente a 15 días de la pensión que estén disfrutando.

TRANSITORIOS

PRIMERO.- El presente decreto entrará en vigor a partir del día siguiente de su publicación, en el Periódico Oficial del Gobierno del Estado.

SEGUNDO.- Los trabajadores que estén disfrutando una pensión a la fecha de entrada en vigor de la presente Ley, o tengan derecho adquirido de 25 años a disfrutar de alguna de ellas, la





mantendrán en los términos y condiciones en los que la hayan adquirido salvo la vigencia de derechos establecida en el capítulo décimo de la presente Ley.

TERCERO.- Aquellos trabajadores que se encuentren en activo y cotizando a la Dirección de Pensiones a la entrada en vigor de esta Ley, y no se encuentren en el supuesto descrito en el transitorio anterior serán considerados como trabajadores en transición.

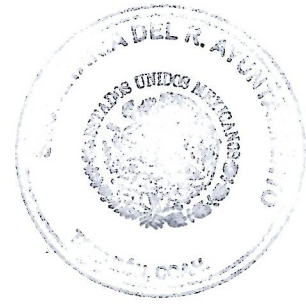
CUARTO.- Para los trabajadores en transición el sueldo regulador, será el promedio ponderado de los últimos sueldos de cotización, previa actualización mediante el Índice Nacional de Precios al Consumidor, de acuerdo al año en que alcance los requisitos para obtener la pensión por Edad y Antigüedad en el servicio establecida en el artículo quinto transitorio, conforme a la siguiente tabla:

Año en que adquiere el derecho a la pensión por Edad y Antigüedad en el Servicio	Número de años de salario a promediar
2015 al 2018	3
2019	4
2020	5
2021	6
2022	7
2023	8
2024	9
2025 o posterior	10

El sueldo regulador en ningún caso podrá ser superior al último sueldo neto percibido por el trabajador, por ningún motivo podrá ser mayor a 15 salarios mínimos ni menor a un salario mínimo generales vigentes en la capital del Estado.

QUINTO.- Para los efectos del artículo 37 de la presente Ley, el trabajador en transición tendrá derecho a la pensión por Retiro por Edad y Antigüedad en el Servicio al contar con al menos 25





años de servicio y de cotización en la Dirección y cumplir con una edad mínima de acuerdo con la siguiente tabla dependiendo del año en que cumpla ambos requisitos:

Año en que cumplen 25 años de servicio y cotización	Edad mínima requerida
2015	55
2016-2017	55
2018-2019	56
2020-2021	57
2022-2023	58
2024-2025	59
2026-2027	60
2028-2029	61
2030-2031	62
2032 o posterior	63

El monto de la pensión será el 100% del sueldo regulador establecido en el artículo quinto transitorio.

SEXTO.- Para los efectos del artículo 38 de la presente Ley, el trabajador en transición tendrá derecho a la pensión por vejez al contar al menos 15 años de servicio y de cotización en la Dirección y una edad de acuerdo con la siguiente tabla:

Año en que cumplen 30 años de servicio y cotización	Edad mínima requerida
2014 a 2027	60
2028 y 2029	61
2030 y 2031	62
2032 y posterior	63





El monto de la pensión por vejez se calculará dependiendo de la antigüedad conforme a la siguiente tabla:

Antigüedad	Porcentaje	Antigüedad	Porcentaje
15	55.00%	23	79.00%
16	58.00%	24	82.00%
17	61.00%	25	85.00%
18	64.00%	26	88.00%
19	67.00%	27	91.00%
20	70.00%	28	94.00%
21	73.00%	29	97.00%
22	76.00%	30 o más	100.00%

Estos porcentajes serán con relación al sueldo regulador definido en el artículo quinto transitorio.

SÉPTIMO.- Para los efectos del artículo 39 de la presente Ley, el trabajador en transición que cuente con al menos 15 años de servicio y de cotización en la Dirección, podrá optar por una pensión anticipada por retiro a partir de los 60 años de edad, el monto de esta pensión se reducirá cada año que le falte para cumplir los requisitos de la pensión de vejez, establecida en el artículo transitorio anterior, por el factor descrito en la siguiente tabla:

Años que faltan para cumplir con requisito de Edad de Pensión por vejez	Factor de ajuste a pensión por vejez
0	1.00
1	0.95
2	0.80
3	0.85





OCTAVO.- Para los trabajadores en transición las aportaciones a cargo del patrón, descritas en la fracción II del artículo 6 de esta Ley, serán de un porcentaje del sueldo de cotización de acuerdo con la siguiente tabla:

AÑO	PORCENTAJE
2016	9.0%
2017	10.0%
2018	11.0%
2019	12.0%
2020	13.0%
2021	14.0%
2022	15.0%
2023	16.0%
2024	17.0%
2025	18.0%
2026	19.0%
2027	20.0%
2028	21.0%
2029 en adelante	22.0%

NOVENO.- Las cuotas a cargo del trabajador en transición, descritas en la fracción III del artículo 6 de esta Ley, serán de un porcentaje de su sueldo de cotización de acuerdo con la siguiente tabla:

AÑO	PORCENTAJE
2016	3.5%
2017	4.0%
2018	4.5%
2019	5.0%
2020	5.5%
2021	6.0%





2022	6.5%
2023	7.0%
2024	7.5%
2025	8.0%
2026	8.5%
2027	9.0%
2028	9.5%
2029	10.0%
2030	10.5%
2031 en adelante	11.0%

DÉCIMO.- Aquellos trabajadores que se encuentren en activo y no coticen a la Dirección de Pensiones a la entrada en vigor de esta Ley, tendrán derecho a las prestaciones descritas en el cuerpo de esta Ley sin que sean considerados como trabajadores en transición salvo cuotas y aportaciones, para tal efecto se les reconocerán los años de servicio que tuvieron a la fecha de acuerdo con el procedimiento que establezca la propia Dirección de Pensiones.

Para estos trabajadores las cuotas y aportaciones que les corresponden se señalan en los artículos décimo primero y décimo segundo transitorios.

DÉCIMO PRIMERO.- Para los trabajadores activos y que no estuvieran cotizando a la entrada en vigor de la presente Ley las aportaciones a cargo del patrón, descritas en la fracción II del artículo 6 de esta Ley, serán de un porcentaje del sueldo de cotización de acuerdo con la siguiente tabla:

AÑO	PORCENTAJE
2016	9.0%
2017	10.0%
2018	11.0%
2019	12.0%
2020	13.0%
2021	14.0%
2022	15.0%





2023	16.0%
2024	17.0%
2025	18.0%
2026	19.0%
2027	20.0%
2028	21.0%
2029 en adelante	22.0%

DÉCIMO SEGUNDO.- Para los trabajadores activos y que no estuvieran cotizando a la entrada en vigor de la presente Ley sus cuotas, descritas en la fracción III del artículo 6 de esta Ley, serán de un porcentaje de su sueldo de cotización de acuerdo con la siguiente tabla:

AÑO	PORCENTAJE
2016	4.0%
2017	5.0%
2018	6.0%
2019	7.0%
2020	8.0%
2021	9.0%
2022	10.0%
2023 en adelante	11.0%

DÉCIMO TERCERO.- El Consejo emitirá un reglamento interno para el otorgamiento de créditos quirografarios en un plazo no mayor a 30 días hábiles.

DÉCIMO CUARTO.- El Consejo emitirá un reglamento interno para el otorgamiento de créditos para la adquisición de propiedades de casa o terrenos, y construcción de las mismas destinadas a la habitación familiar del trabajador con garantía hipotecaria en un plazo no mayor a 180 días hábiles.

DÉCIMO QUINTO.- Se derogan todas las disposiciones que se opongan a la presente ley." -----

Segundo.- Notifíquese el presente Acuerdo al Congreso del Estado y a las Direcciones





TORREÓN

CIUDAD QUE VENCE

Administración Municipal 2014|2017

Municipales de Contraloría y a la Dirección de Pensiones y Beneficios Sociales para los Trabajadores al Servicio del Municipio de Torreón, Coahuila, así como a los demás interesados para el cumplimiento que a cada uno de ellos corresponda. -----

Se extiende la presente certificación en la ciudad de Torreón, Estado de Coahuila de Zaragoza a los 05 (cinco) días del mes de enero del año dos mil dieciséis. -----

"SUFRAGIO EFECTIVO NO REELECCIÓN"
EL C. SECRETARIO DEL R. AYUNTAMIENTO

LIC. JORGE LUIS MORAN DELGADO

